

Оплата

Вам должна выплачиваться минимальная почасовая заработная плата. Сумма зависит от вашего возраста:

Возраст	Оплата за час
23+ года	£10.42
21-22 года	£10.18
18-20 лет	£7.49
До 18 лет	£5.28

Agricultural Wages

В сельском хозяйстве установлены различные минимальные ставки оплаты труда (заработная плата в сельском хозяйстве), которые увеличиваются в зависимости от уровня должности.

Категория	Оплата за час
1 Минимальная ставка	£7.54
2 Обычный работник	£8.13
3 Ведущий работник	£10.16
4 Категория высококвалифицированных работников	£10.92
5 Категория руководителей	£11.49
6 Категория управляющих фермерским хозяйством	£12.48

Если у вас есть виза по программе «Украина» на 3 года, вам должна выплачиваться национальная минимальная заработная плата или заработная плата в сельском хозяйстве.

Вы должны получать ту ставку, которая является самой высокой для вашего возраста и должностной категории.

Помощь в решении проблем трудоустройства

Помощь оказывается работникам, которые сталкиваются с жестоким обращением на рабочем месте. Если Ваши трудовые права не соблюдаются, сообщайте об этом.

Полиция Северной Ирландии (чрезвычайная ситуация) ☎ 999

Вы или другой человек находитесь в непосредственной опасности на рабочем месте

Полиция Северной Ирландии (Не требующая срочного вмешательства ситуация) ☎ 101

Телефон доверия по вопросам современного рабства в Соединенном Королевстве ☎ 08000 121 700

Информация и консультации о современном рабстве и торговле людьми

Юридический центр Северной Ирландии
www.lawcentreni.org ☎ 028 90 244 401

Информация и помощь по вопросам занятости, а также виз и социального обеспечения.

STEP NI
www.stepni.org ☎ 028 87 750211

Поддержка украинских сельскохозяйственных работников

Центры помощи в Украине
www.nidirect.gov.uk/articles/ukraine-assistance-centres

Центры помощи в Украине были созданы для предоставления консультаций по ключевым услугам, в том числе: оценки здоровья, образование, рабочие места, льготы, Корпус и иммиграция



Трудовые права украинских рабочих



Все трудящиеся имеют право на трудоустройство. В этой брошюре приводится краткая информация о Ваших правах.

Для дополнительной информации:

www.nidirect.gov.uk/articles/employment-status



RUSSIAN

Нормы рабочего места

Ваш работодатель несет юридическую ответственность за Ваше здоровье и безопасность на рабочем месте и должен: Провести оценку рисков; предоставить Вам необходимую информацию и обучение по технике безопасности; и предоставить Вам бесплатную необходимую защитную одежду и оборудование.

Вы имеете право на безопасность и уважительное отношение на рабочем месте и не должны подвергаться дискриминации. Любые проявления физического насилия, словесные оскорбления, угрозы или запугивание – будь то со стороны Вашего работодателя, Вашего руководителя или Ваших коллег - недопустимо и противоречит закону.

Документы, удостоверяющие Вашу личность, принадлежат вам - Ваш работодатель не должен хранить Ваш паспорт или любое ваше имущество.

Вы имеете право вступить в профсоюз.

Зарплатные ведомости

Вы должны получить расчетный лист в день, когда Вам заплатили. Он может быть в электронной форме или на бумажном носителе и в нем должна быть указана следующая информация:

- Сумма, которую Вы заработали;
- Все вычеты из Вашей заработной платы;
- Причина этих вычетов;
- Ваша зарплата после этих вычетов.

Вычеты

Налоги и отчисления в систему национального страхования вычитаются непосредственно из Вашей заработной платы. Ваш работодатель также может рассчитать другие расходы, такие как проживание и транспорт, но только если Вы заранее согласились на эти вычеты.

Если Вы получаете минимальную заработную плату, ваш работодатель не может вычитать более £9.10 фунтов стерлингов в день на такие расходы, как аренда или проживание.

Письменные условия и положения

Ваш работодатель должен предоставить вам письменные условия в течение восьми недель после начала работы. В условиях должно быть указано:

- Наименование компании
- Должность или описание работы
- Ваша оплата
- Продолжительность рабочего дня
- Место работы
- Право на отпуск
- Порядок оплаты больничных листов
- Сроки предоставления уведомлений
- Процедура подачи жалобы
- Пенсионные планы

Ваши условия и положения не могут быть изменены без Вашего согласия. Это важный документ, поэтому сохраните его копию.

Рабочее время и перерывы

- Вы не можете работать более 48 часов в неделю, если не согласитесь сделать это, подписав документ.
- Если Вы работаете более восьми часов в день или сорока восьми часов в неделю, вам должны выплачиваться сверхурочные.
- Вы имеете право на перерывы для отдыха продолжительностью не менее 20 минут в течение 6 часов непрерывной работы. Перерывы на отдых обычно не оплачиваются.
- Вы имеете право на отдых между рабочими днями. Минимальный период отдыха между каждым рабочим днем составляет 11 часов.

Дети и работа

Дети должны посещать школу до достижения ими 16-летнего возраста. Детям в возрасте 13 лет и старше разрешается работать неполный рабочий день. Работа не должна мешать образованию ребенка.

Отпускное пособие

Вы имеете право на отпускное пособие, которое зависит от того, как долго вы работаете. Используйте этот калькулятор:

www.gov.uk/calculate-your-holiday-entitlement

Оплата больничных дней

Если Вы заболели на период от 4 дней до 28 недель и обычно зарабатываете 123 фунта стерлингов или более каждую неделю, вы имеете право на получение пособия по болезни.

Программа «Украина»

Если Вы получили трехлетнюю визу в рамках программы «Украина», Вы можете работать на любого работодателя в любом секторе. Это относится к любому из трех визовых маршрутов:

- Жилье для Украины (Спонсорская программа)
- Семейная программа
- Программа по продлению пребывания Украинцев в стране (Ukraine Extension Scheme)

Вы имеете те же права на рабочем месте, что и граждане Великобритании и Ирландии. Если Вы не можете работать или потеряли работу, Вы можете подать заявление на получение пособий по социальному обеспечению, таких как Универсальный кредит

Виза сезонного работника

Эта шестимесячная виза была автоматически продлена до 31 декабря 2022 года для всех украинцев. Владельцы сезонных рабочих виз должны работать на указанного работодателя (Вашего «спонсора»). Однако можно перевестись к другому работодателю, при условии, что Вы работаете в том же секторе. Ваш работодатель должен по Вашему запросу объяснить, как вы можете «перевестись».

Мы настоятельно рекомендуем вам подать заявку на участие в Программе продления срока пребывания для украинцев, которая предусматривает более широкие права и льготы.

www.gov.uk/guidance/apply-to-stay-in-the-uk-under-the-ukraine-extension-scheme