

Оплата

Вам має сплачуватись мінімальна погодинна заробітна плата. Сума залежить від Вашого віку:

Вік	Оплата за годину
23+ років	£10.42
21-22 років	£10.18
18-20 років	£7.49
До 18 років	£5.28

Agricultural Wages

У сільському господарстві встановлено різні мінімальні ставки оплати праці (заробітна плата в сільському господарстві), які збільшуються залежно від рівня посади.

Категорія	Оплата за годину
1 Мінімальна ставка	£7.54
2 Звичайний працівник	£8.13
3 Провідний працівник	£10.16
4 Категорія висококваліфікованих працівників	£10.92
5 Категорія керівників	£11.49
6 Категорія керівників фермерським господарством	£12.48

Якщо у вас є віза за програмою «Україна» на 3 роки, вам повинна виплачуватись національна мінімальна заробітна плата або заробітна плата в сільському господарстві.

Ви повинні отримувати ту ставку, яка є найвищою для вашого віку і посадової категорії.

Допомога у вирішенні проблем працевлаштування

Допомога надається працівникам, які стикаються з жорстоким поведінням на робочому місці. Якщо Ваших трудових прав не дотримуються, будь ласка, говоріть про це.

Поліція Північної Ірландії (надзвичайна ситуація) ☎ 999

Ви або інша людина перебуваєте у безпосередній небезпеці на робочому місці

Поліція Північної Ірландії (Ситуація, що не вимагає термінового втручання) ☎ 101

Телефон довіри з питань сучасного рабства у Сполученому Королівстві ☎ 08000 121 700

Інформація та консультації про сучасне рабство та торгівлю людьми

Юридичний центр Північної Ірландії www.lawcentreni.org ☎ 028 90 244 401

Інформація та допомога з питань зайнятості, а також віз та соціального забезпечення.

STEP NI www.stepni.org ☎ 028 87 750211

Підтримка українських сільськогосподарських працівників

Центри допомоги в Україні www.nidirect.gov.uk/articles/ukraine-assistance-centres

В Україні створено центри допомоги, які надають консультації щодо ключових послуг, зокрема оцінки стану здоров'я, освіти, робочих місць, переваги, житло і імміграція.



Трудові права українських робітників



Усі працівники мають право на працевлаштування. У цій брошурі міститься коротка інформація про Ваші права. Для отримання додаткової інформації :

www.nidirect.gov.uk/articles/employment-status



UKRAINIAN

Норми робочого місця

Ваш роботодавець несе юридичну відповідальність за Ваше здоров'я та безпеку на робочому місці та повинен: Провести оцінку ризиків; надати Вам необхідну інформацію та навчання з техніки безпеки; та надати Вам безкоштовний необхідний захисний одяг та обладнання.

Ви маєте право на безпеку та повагу на робочому місці і не повинні бути об'єктом дискримінації. Будь-які прояви фізичного насильства, словесні образи, погрози або залякування – чи то з боку Вашого роботодавця, Вашого керівника чи Ваших колег – неприпустимі та суперечать закону.

Документи, що засвідчують Вашу особу, є Вашою власністю - Ваш роботодавець не повинен зберігати Ваш паспорт або будь-яке майно. Ви маєте право вступити до профспілки.

Розрахункові листи

Ви маєте отримати розрахунковий лист у день, коли Вам заплатили. Він може бути в електронній формі або на паперовому носії і в ньому має бути зазначена наступна інформація:

- Сума, яку Ви заробили;
- Усі відрахування з Вашої заробітної плати;
- Причина цих відрахувань;
- Ваша зарплата після цих відрахувань.

Відрахування

Податки та відрахування до системи національного страхування утримуються безпосередньо з Вашої заробітної плати. Ваш роботодавець може також вираховувати інші витрати, такі як проживання і транспорт, але лише якщо Ви заздалегідь погодилися на ці відрахування.

Якщо вам виплачується мінімальна заробітна плата, будь-які відрахування за Ваше проживання обмежуються сумою 8,70 фунтів стерлінгів на тиждень або 60,90 фунтів стерлінгів на місяць.

Письмові умови і положення

Ваш роботодавець повинен надати Вам письмові умови протягом восьми тижнів після початку роботи. В умовах має бути зазначено:

- Найменування підприємства
- Посада або опис роботи
- Ваша оплата
- Тривалість робочого дня
- Місце роботи
- Право на відпустку
- Порядок оплати лікарняних листів
- Строки надання повідомлень
- Процедура подання скарги
- Пенсійні плани

Ваші умови та положення не можуть бути змінені без Вашої згоди. Це важливий документ, тому збережіть його копію.

Робочий час та перерви

- Ви не можете працювати більше 48 годин на тиждень, якщо не погодитеся зробити це, підписавши документ.
- Якщо Ви працюєте більше восьми годин на день або сорока восьми годин на тиждень, Вам повинні виплачуватись понаднормові.
- Ви маєте право на перерви для відпочинку тривалістю не менше 20 хвилин протягом 6 годин + безперервної роботи. Перерви на відпочинок зазвичай не оплачуються.
- Ви маєте право на відпочинок у період між робочими днями. Мінімальна тривалість відпочинку між робочими днями становить 11 годин.

Діти та робота

Діти повинні відвідувати школу до досягнення ними 16-річного віку. Дітям віком 13 років та старше дозволяється працювати неповний робочий день. Робота не повинна заважати освіті дитини.

Оплата відпустки

Ви маєте право на оплату відпустки, сума якої залежить від того, як довго ви працюєте. Використовуйте цей калькулятор:

www.gov.uk/calculate-your-holiday-entitlement

Оплата лікарняних днів

Якщо Ви захворіли на період від 4 днів до 28 тижнів і зазвичай заробляєте 123 фунти стерлінгів або більше щотижня, ви маєте право на оплату лікарняного.

Програма «Україна»

Якщо Ви отримали трирічну візу в рамках програми «Україна», Ви можете працювати на будь-якого роботодавця у будь-якому секторі. Це стосується будь-якого з трьох візових маршрутів:

- Житло для України (Спонсорська програма)
- Сімейна програма
- Програма про продовження перебування українців у країні (Ukraine Extension Scheme)

Ви маєте ті самі права на робочому місці, що й британські та ірландські громадяни. Якщо Ви не можете працювати або втратили роботу, Ви можете подати заяву на отримання допомоги із соціального забезпечення, таких як Універсальний кредит

Віза сезонного/тимчасового працівника

Ця шестимісячна віза була автоматично продовжена до 31 грудня 2022 року для всіх українців. Власники сезонних робочих віз повинні працювати на вказаного роботодавця (Вашого «спонсора»). Однак можна перевестися до іншого роботодавця за умови, що Ви працюєте в тому ж секторі. Ваш роботодавець повинен на Ваш запит пояснити, як ви можете «перевестися».

Ми настійно рекомендуємо вам подати заявку на участь у Програмі продовження терміну перебування для українців, яка передбачає ширші права та пільги.

www.gov.uk/guidance/apply-to-stay-in-the-uk-under-the-ukraine-extension-scheme